

JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 1992 - 1994 DÖNEMİ ÇALIŞMA PROGRAMI

29 Şubat - 1 Mart tarihleri arasında yapılan Genel Kurul sonucunda göreve gelen Yönetim Kurulumuz, yeni dönemde bağlı olacağı ilkeleri ve amaçladığı çalışmalarını üyelerine sunmayı görev kabul etmiştir.

Yönetimimiz, demokratik kitle meslek Örgütü olan JMÖ'nün toplumsal konularla ilgili kararların alınması ve uygulanması süreçlerine katılmasını; ekonomik - demokratik hakların, Özellikle üyelerinin büyük çoğunluğunu bağımlı çalışanların oluşturması nedeniyle, sendikal hakların yaşama geçirilmesi uğraşlarını desteklemeyi; jeoloji mühendisliği ile ilgili konularda politikalar üretilmesi gereğini çalışmalarının temel ilkesi sayacaktır.

Demokrasi, insan hakları, barış, özgürlük ve kardeşlik kavramlarının toplumda yerleşmiş değer yargılan konumuna gelmesi en büyük amacımız ve dileğimiz olacaktır.

Bu nedenle insanlar arasında ırk, dil, din, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, etnik köken ayrımına ve her tür şovenizme karşı olmayı, jeoloji mühendisi olmanın ötesinde, bir insanlık görevi olarak kabul ediyoruz,

I. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

- Şube Kuruluş Çalışmaları

Genel Kurul'da İzmir ve İstanbul'da şube kurulması konusunda alınan kararın yaşama geçirilebilmesi için, ilk genel kurullarını

yapana kadar görev yapacak geçici şube yönetimleri atanacak, şube yönetmeliği hazırlanacaktır.

Kurulacak olan şubelerle demokratik katılımın gerçekleştirilmesi doğrultusunda, güçlü organik ilişkiler kurulacak ve geliştirilecektir.

- İl-İşyeri Temsilcilikleri

Seçimle oluşturulan il ve işyeri temsilciliklerine çalışmalarında her türlü destek ve olanak sağlanacak, bu çalışmaların güçlü bir iletişimle, Oda merkezine aktarılması için tüm çabalar gösterilecektir,

- Bilimsel ve Teknik Kurul

Genel Kurul'da kabul edilen yeni BİTC Yönetmeliği ile bu kurulun daha dinamik ve üretken konuma getirildiğine inanıyoruz. Oda çalışmalarında danışman nitelikteki bu en önemli kurul, tüm çalışmalarında desteklenecek, gerekli inisiyatifleri kullanması sağlanacak, üretken olabilmesi için her türlü çaba gösterilecektir,

- Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleriyle birlikte başladığı çalışmalarına dönem sonuna kadar aynı anlayışla devam edecektir,

- TMMOB'nin gücünün, bağlı odalarının gücünden kaynaklandığına inanıyoruz. Bu nedenle JMO'nu güçlü kılmayı ve bu gücü TMMOB'ne taşımayı amaçlıyoruz, TMMOB'nin anayasal, yasal konumu ile ilgili tartışmalarda ve yenden düzenleme girişimlerinde bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da en etkin bir biçimde yer alacağız.

- Geçen dönem bir çok kez yapılan üye toplantıları, bu dönemde de daha sık, düzenli ve gündemli olarak sürdürülecektir. Böylece temsili organlar ile üyeler arasındaki ilişkiler güçlenecek ve katılımın artması sağlanacaktır.

- Bağımlı çalışan üyelerimizin sorunlarını ve bunların çözümlerini araştırmak, bu konuda politikalar üretebilmek için, kamu ve Özel sektörde ücretli çalışanlar, işsiz ve kadın meslektaşlarımızdan oluşacak bir Ücretli Çalışanlar Komisyonu kurulacak ve kendilerine her türlü yardım ve destek yapılacaktır,

- Mesleğimizin yetki, sorumluluk ve uygulama alanlarına ilişkin olarak yoğun bir yasa faaliyetinin yaşanacağı bu dönemde, hak ve çıkarlarımızı koruyabilmek, doğru politikalar üretilip, bunları savunabilmek için bugüne kadar yapılmış olan çalışmalarını daha da geliştirmek zorundayız. Bu amaçla Odamızın yürüteceği bu faaliyetlere yardımcı olması amacıyla bir Mesleki Yetkileri, Sorumlulukları ve Uygulama Alanlarını Belirleme Komisyonu oluşturulacaktır. Yönetim Kurulu ve BİTC ile sürekli koordinasyon halinde olacak olan bu komisyon, çok önemli görevler yerine getirecek ve her açıdan desteklenecektir,

- Meslektaşlarımızın sosyal ve kültürel gereksinimlerini, sınırlı Oda olanakları içinde de olsa karşılayabilmek için bir Sosyal Etkinlikler Komisyonu oluşturulacaktır.

-Geçen dönem düzenlenerek meslektaşlarımızın ve öğrencilerin hizmetine sunulan kütüphanemi* 3in, daha da geliştirilip güçlendirilmesi için bir kitaplık kurulu oluşturulacaktır.

-Odamızın önemli sorunlarından birisi de lokaldir, Lokalin herkesin beklentilerini karşılayabilecek bir biçimde faaliyetini sürdürebilmesi için bir Lokal Komisyonu oluşturulacak, bu komisyonun denetiminde lokalin faaliyetlerini sürdürmesi sağlanacaktır,

H. EKONOMİK SORUNLAR

- Kamuda memur ve sözleşmeli olarak çalışan meslektaşlarımızın ILO standartlarında, toplu sözleşmeli ve grevli sendikal haklara kavuşmaları için yürüttükleri mücadelelerine her türlü katkı konulacaktır.

- Sözleşmeli personelin Kit'lerin tasfiyelerinin amaçlanması nedeniyle karşılaşılabilecekleri, başta işsizlik sorunları olmak üzere tüm sorunlarına duyarlılık gösterilecek gerekli girişimlerde bulunulacaktır,

- Kamuda çalışan meslektaşlarımızın özlük haklarına yönelik uygulamalara karşı bugüne kadar olduğu gibi bundan böyle de her türlü girişimi ve mücadeleyi sürdüreceğiz,

-jeoloji mesleğinin ağır ve yaratıcı koşullarda sürdürülmesi nedeniyle, Emekli Sandığı Yasası'nda bu doğrultudaki değişikliğin yapılması için başlatılmış girişimler sürdürülecektir,

- Ekonomik sorunların en ağır sonuçlarından birisi de işsizliktir, Bu sorun bir anlamda jeoloji mühendislerinin İstihdam edilmesi gereken alanlarda, yasal düzenle-

melerin de bulunmaması nedeniyle istihdam edinmemelerinden; yeterli yatırımların yapılmaması nedeniyle yeni istihdam alanlarının yaratılmamasından; öte yandan ciddi bir eğitim planlaması yapılmadığı, ülkenin ne kadar ve ne nitelikte jeoloji mühendisine gereksinimi olduğu belirlenmediği, buna bağlı olarak üniversitelerde bölüm ve öğrenci sayılarının sürekli artmasından ortaya çıkmaktadır,

Sorunun çözümü için işsizlik sigortasının ülkemizde uygulanması. İstihdam yaratıcı yeni yatırımların yapılması ve ciddi bir eğitim planlamasının yapılması zorunludur,

Meslektaşlarımızın karşı karşıya bulunduğu işsizlik sorununu diğer bir boyutu da işe almada cinsiyet ayrımcılığının yapılmasıdır.

Meslektaşlarımızın içinde bulunduğu bu ekonomik sorunların aşılması Yönetim Kurulu , ilgili komisyonlar ve üyelerin birleştirilmiş çabalarıyla mümkündür. Yönetim Kurulu olarak üzerimize düşen her türlü mücadeleyi sürdüreceğiz,

HL ÜNİVERSİTE VE KAMU

KURULUŞLARIMA

ÜİŞMERİMİZ

- JMO olarak üniversitelerde gerçekleştirilecek olan her türlü demokratik değişimi sonuna kadar destekleyeceğiz. Böyle bir değişim süreciyle bilimsel ve yönetsel özgürlüğe kavuşacak üniversitelerimiz, ülke gerçeklerine yanıt verebilecek eğitim programlarını oluşturabilecek , bilimsel araştırmalarını daha sağlıklı bir biçimde yapabilecektir.

- Üniversitelerimizle ilişkilerimizin geniş bipsamli olarak düşünüyörüz. Uygulamada karşılaştığımız üniversite eğitiminden kaynaklanan sorunların çözümü yanında, jeoloji mühendisliği mesleğini ilgilendiren düzenlemelerle ilgili birikim ve olanaklarımızı, özellikle bilimsel ve teknik anlamda bir araya getirilebilir, ortak etkinlikler düzenleyebiliriz.

- Üniversitelerin önemli bir unsurunda Öğrencilerdir, Geleceğin jeoloji mühendisleriyle ilişki kurmayı , bu amaçla üniversitelerdeki Oda temsilciliklerini daha etkin bir konuma getirmeyi hedefliyoruz.

-Staj sorunu bugün üniversite öğrencilerinin karşı karşıya oldukları diğer bir konudur, Üniversiteler ile uygulayıcı kuruluşlar arasındaki bu sorunun çözümü yanında, staj ücretlerinin günün koşullarına göre düzenlenmesi doğrultusunda her türlü girişim yapılacaktır,

- Üniversite ile Odanın iş birliğini gerektiren diğer bir konu ise hizmet İçi eğitimidir. Bilindiği gibi hizmet içi eğitim, çalışanın, en verimli kullanımı için gerekli bilgi, beceri ve davranış biçimlerine sahip kılınması sürecidir, Bu bilgilerin kaynağı olan üniversitelerle, bilgilere gereksinimi olan, başta kamu kuruluşları olmak üzere uygulayıcı kuruluşlar arasında gerçekleştirilmesi gerekli İşbirliğinde JMO önemli görevler üstlenebilir, Bu doğrultuda her türlü girişim yapılacaktır,

- Büyük ölçüde jeoloji mühendisi istihdam eden kuruluşlarının günümüz koşullarına uygun yapı-kornalarıyla ilgili başlatılan rapor hazırlama çalışmaları, genişletilerek sürdürülecektir.

Y. BİLİMSEL VE TEÜOK ETKENLİKLER

- Bilimsel ve teknik etkinlikleri kongre, sempozyum, panel, açık oturum, konferans vb, gibi organizasyonlarla gerçekleştirmeye, bundan önce olduğu gibi bundan böyle de devam edilecektir. Bu etkinlikleri, açıkladığımız çalışma programının yaşama geçirilebilmesinin en önemli araçlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Bilimsel ve teknik etkinlikler, mesleğimizin tanıtılması ve güçlendirilmesi yanında, bu doğrultuda kamuoyunun aydınlatılması ve oluşturulmasında da önemli bir araçtır.

- Şubeleşmemize bağlı olarak, yerel ve bölgesel sorunların, şubelerimizin düzenleyeceği bilimsel ve teknik etkinliklerle çok daha yaygın ve geniş kitlelere duyurulabileceğini düşünüyoruz ve bu girişimleri tüm gücümüzle destekleyeceğiz

- Bilimsel ve teknik etkinliklerde mesleki cıkarlar, kamu yararı ve Oda kaynaklarının optimum kullanımı gözeteceğimiz başlıca İlkeler olacaktır,

V. JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİNİN YETÜ, SORUMLULUK VE UYGULAMA ALAKIARMIIN BELİRLENMESME İLİŞKİN SORUNLAR

- Yönetim Kurulumuz, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda ön çalışmaları sürdürülen 3213 sayılı Maden Yasasının yeniden düzenlenmesi çalışmaları ile ilgili her türlü girişimleri yapmaktadır. Bu çalışmalarını yalnız yeni yasa çalışmalarını ile sınırlı görmeyip, madenciliğin mesleğimizin en temel sorunu olduğu bilinciyle, bu soru-

nun sürekli takipçisi olmaya devam edilecektir,

- Yeni Kıyı Yasası hazırlığı ile ilgili Bayındırlık ve İskan Bakanlığından istenen Oda görüşü, Bakanlığa gönderilmiş olup, Haber Bülteninin bu sayısında yayınlanmıştır, Konu ile ilgili girişimlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz,

- Yeni Kurulacak Denizcilik Bakanlığı ile ilgili Odamızın görüşleri bakanlığa iletilmiş olup, bu konuya olan duyarlılığımızı devam ettireceğiz.

- Son Erzincan Depremi, doğal afetlerin Önlenebilmesindeki mevcut yasaların eksikliklerini bir kez daha ortaya koymuştur. Deprem ve diğer doğal afetlerle ilgili mesleğimizi ilgilendiren mevzuat eksikliklerinin giderilmesi doğrultusundaki başlatılmış olan girişimlerimiz artırılarak sürdürülecektir.

- İmar Yasası, jeoloji mühendisliği mesleğini ilgilendiren en önemli konulardan biridir, Mesleğimizin işlevleri yasada yerince yer almadığı İçin birçok problemle karşılaşılmakta, büyük ölçüde kaynak israf edilmektedir. Öte yandan, yukarıda değindiğimiz gibi, meslektaşlarımızın önemli bir istihdam alanı değerlendirilememekte ve işsiz kalmaları sorununu doğurmaktadır, Tüm bu nedenlerden dolayı İmar Yasası'nın değiştirilmesi bir zorunluluktur. Bu doğrultuda her türlü girişim yapılacaktır.

- Hızlı nüfus artışı, çarpık kentleşme, plansız sanayileşme, solumsuz otoyol projeleri sonucunda prtaya çıkan tarım alanlarının tahribinin önlenmesi, yerleşim alanlarının ve sanayi bölgelerinin İmar ve çevre projelerinin hazırlanması, yeraltı suyu kullanımının

kontrol altına alınması için Yeraltı Sulan Yasası ve ilgili Yönetmelikleri ile Çevre Yasasının yeniden düzenlenmesi için her türlü girişim yapılacaktır,

- Jeotermal enerjinin aranması ve kullanımına ilişkin yasal bir boşluk vardır. Bu boşluğun giderilmesi için Odamız öneri ve girişimlerini sürdürecektir,

- JMÖ Tüzüğünde belirtilen, her türlü jeoloji hizmetlerinin kamu yararına yürütülmesinde mesleki denetimi sağlamak, özel jeoloji mühendisliği firmalarının çalışma koşullarını belirleyebilmek, denetleyebilmek ve üyelerin mesleki çalışmalarında uymak zorunda oldukları kuralları saptayabilmek için her türlü çalışma yürütülecektir,

- Birlikçilik yapmanın sağlıklı hale getirilmesi, adli mercilerde TMMOB birlikçi listelerine bağlı kalınmasının denetlenmesi, birlikçilik uygulanmasının JMO*ca denetlenmesine olanak sağlayacak yasal düzenlemelerin yapılmasına yönelik çalışmalara katkı konulacaktır.

-Jeoloji mühendisliği ile ilgili, bilimsel, teknik ve uygulama olarak her alandaki standartların belirlenmesi, yürürlüğe girmesi ve bu doğrultuda TSE ile işbirliği yapılması gibi çalışmalar kapsamlı bir biçimde yürütülecektir, Bu çalışmalar jeoloji hizmetlerinin kalite kontrolünü da sağlayacaktır.

VI. YAYIN ETKİNLİKLERİ

- Haber Bültenimin gelişen, güçlenen konumu devam ettirecek, yayın çeşitliliği, belgesel niteliği ile başvuru kaynağı durumuna getirilecektir,

- Jeoloji Mühendisliği Dergisi'nin yayını ulaştığı niteliğe uygun olarak sürdürülecektir,

- Türkiye Jeoloji Bülteni, geleceğine uygun olarak ulusal ve uluslararası temel başvuru kaynağı olacak biçimde yayınlanacaktır,

- Üç temel yayıma; dışında, daha önce olduğu gibi, meslekî ve diğer konulara yönelik, ama bir

talebe dayalı yayın faaliyetleri sürdürülecektir,

Değerli Meslektaşlarımız,
Yönetim Kurulumuz, açıkladığımız bu Çalışma Programını yapma geçirmek için tüm gücü ile çalışacaktır. Bu amaç doğrultusunda Yönetim Kurulumuz, komisyonlarımız ve üyelerimizin çalışma-

larının birleştirilmesi zorunluluktur.

Güçlü katılım sonucunda başarılı bir dönem geçireceğimiz umuduyla tüm üyelerimize saygılarımızı sunarız,

Yönetim Kurulu

TMMOB SENDİKA KOMİSYONU'NCA HAZIRLANAN RAPOR

30 Kasım 1991 günü TMMOB Danışma Kurulu Toplantısında kurulmasına karar verilen Sendika Komisyonu'nun hazırladığı Sendikalaşma Raporu TMMOB Yönetim Kurulu'nda iki kez görüşülmüştür, İkinci kez 21.4.1992 tarihinde görüşülen rapor övgüyle karşılanmış ve kabul görmüştür,

Raporda sanayi devrimi ve bunun sonucu ortaya çıkan çalışma ilişkileri; işçilerin işverenler karşısında ancak örgütlenerek denge kurabileceklerini anlamaları ve sendikaların doğuşu; jandarma devletinin sosyal devlete dönüşmesiyle istihdam edilen kamu çalışanlarının sayısının artması, ayrıcalıkların yitirmeleri ve işçiler gibi sendikalaşma süreçlerine girmeleri anlatılmaktadır,

Türkiye'de kamu çalışanlarının sendikalaşma girişimleri anlatıldıktan sonra, günümüz koşullarında kamu çalışanlarının karşı karşıya buldukları örgütlenme sorunları tartışılmaktadır. Teknik elemanların, öğretmen, sağlık personeli ve yerel yönetimlerde çalışanların örgütlenme açısından sahip oldukları avantajlara sahip bulunmadıkları, bu-

nun da nedeninin değişik işyeri ve iş kollarına dağılmış olmalarının oluşturduğu belirtilmektedir,

Genel olarak meslek sendikalarının, işyeri sendikalarının ve işkolu sendikalarının olumlu ve olumsuz yanlarının; demokrasi ve sendika kavramlarının iç içeliğinin tartışıldığı raporda, nesnel koşulların irdelenmesi sonucunda, kamuda çalışan mühendis ve mimarların TEKNİK HİZMETLER SINIFI düzeyinde sendikalaşmaların gerçekçi olacağı sonucuna varıldığı belirtiliyor.

Özetle, ancak böyle bir sendikanın Türkiye düzeyinde, geniş tabanlı ve güçlü bir sendikayı doğurabileceği, teknik elemanların mücadele geleneklerinin de bunun kanıtı olduğu belirtiliyor,

TMMOB Sendika Komisyonunun bu raporu, üyelerimizin bilgilenmeleri için önümüzdeki günlerde hızlı bir şekilde il ve işyeri temsilciliklerine ulaştırılacaktır, Ayrıca TMMOB Birlik Bülteninin bu sayısında da yayınlanacaktır,